

亞洲國家近期董事性別規範與比例

壹、亞洲國家董事性別規範

各國為提升女性參與公司決策之程度，或以法令規範要求公司符合法定之女性董事席次比例，或透過軟性之公司治理守則要求公司揭露董事會性別多元化政策、目標及進程，以鼓勵公司自願性達到所訂女性董事席次比例，以下就鄰近亞洲國家近期董事性別規範與比例為簡要之介紹。

一、以公司治理守則推動董事會性別多元化者

(一)新加坡

新加坡金融管理局 (Monetary Authority of Singapore) 於 2018 年修訂公司治理守則，於第 2.4 條規範上市公司之董事會及其功能性委員會之成員應於技能、專業知識、經驗及其他多元化方面包括性別、年齡等取得平衡，並規範公司應於年報中揭露董事會多元化政策及實施前揭政策之目標及進度。

2022 年新加坡交易所監管公司 (Singapore Exchange Regulation) 進一步將前述年報揭露董事會多元化之規範訂於上市規則中，適用於 2022 年 1 月 1 日起會計年度之年報¹，要求企業揭露董事會多元化政策，包含目標、規劃、達成目標之時間表及進度，尚需描述董事技能、才能、經驗和多元化如何滿足企業之需要及計劃。新加坡期望上市公司董事會女性參與率於 2023 年達到 30% 之目標。

¹ 指 2023 年所發布的年報。

(二) 菲律賓

菲律賓證券交易委員會(SECurities and Exchange Commission)發布之上市公司公司治理守則，其中 Recommendation 1.4 建議董事會應提出董事會多元化之政策，包括但不限於性別、年齡、文化等。其中，董事會性別多元化部分，建議增加女性董事(包括女性獨立董事)人數。

(三) 泰國

泰國公司治理守則(corporate governance code recommendation)建議董事會在公司年報及網站上明確揭露其多元化政策以及與董事有關的詳細信息，包括董事的年齡、性別、資格、經驗、持股比例、擔任董事的年限和其他上市公司的董事職位。

二、於上市規則推動董事會性別多元化者

(一) 香港

香港交易所於上市規則第 13.92 條規範上市公司之提名委員會(或董事會)須訂有關於董事會成員多元化的政策，並於企業管治報告內揭露該多元化政策或政策摘要。董事會多元化因應每名發行人的情況而各有不同。儘管董事會成員是否多元化可因應多項因素來考量(包括但不限於性別、年齡、文化及教育背景或專業經驗)，但聯交所不會視成員全屬單一性別的董事會達到成員多元化。董事會成員全屬單一性別的發行人須於 2024 年 12 月 31 日前委任至少一名其他性別的董事。

香港交易所並於上市規則附錄 C1《企業管治守則》之強制揭露要求規定，應揭露董事會多元化政策或政策摘要，包括為執行政策而訂定的目標及達標的進度，並揭露及說明下列事項：

- 1、如何及何時達到董事會成員性別多元化。
- 2、為達到董事會成員性別多元化而訂立的目標數字和時間表。
- 3、發行人為建立可達到性別多元化的潛在董事繼任人管道所採取的措施。

(二) 韓國

2020 年韓國國會通過《金融投資服務暨資本市場法》（Financial Investment Services and Capital Markets Act）部分修正案，規定上一會計年度結束時，資產總額²不低於兩兆韓元上市公司之董事會不能為單一性別。此規定自 2020 年 8 月 5 日起生效，施行時未符合規定者，應自施行之日起二年內遵行，故符合前述特定條件之大型上市公司須於 2022 年 8 月 5 日前達成非全男性或全女性之董事會。

(三) 日本

日本東京證券交易所之公司治理守則，第 4.11 條規範上市公司之董事會應於專業、經驗及技能方面取得平衡，並應考量性別、國際經驗、工作經驗及年齡等以達

² 金融或保險業係指資產負債表之資產總額減去負債總額的資本總額或資本總額取大者。

成董事會多元化。該守則第 4.11.1 條亦規範董事會應依據前揭原則建立提名董事之政策及程序。東京證券交易所亦要求上市公司應於公司治理報告揭露包含董事會性別組成等資訊。

日本政府於 2010 年提出之女性領導階層目標 (Third Basic Plan for Gender Equality)，原設定於 2020 年前女性領導階層目標應達成 30%，隨後下修目標為 2020~2030 年間盡早達成 30% 之目標。2023 年日本政府復宣布企業必須重用女性，下令東京證券交易所當中，最高級別之「PRIME³」上市企業，於 2025 年需擁有一位以上女性董事，於 2030 年女董事比例達 30% 以上。東京證券交易所配合修改證券上市規則 (Securities Listing Regulations)，並建議上市公司設定行動計畫 (action plan) 以達成前述目標。日本政府於 2023 年 12 月進一步設定 2025 年之目標，要求女性董事比例在 2023 年 3 月 13% 的基礎上增加到 19% 或以上。

(四) 馬來西亞

馬來西亞上市規則 (Bursa Malaysia Main Market Listing Requirements) 要求公司在年報中揭露董事會組成、技能、獨立性和多元化 (包括性別多元化) 之政策，並要求上市公司在其董事會上至少指定一名女性董事。

³ 2022 年 4 月 4 日起，日本東京證券交易所將原先第 1 部、第 2 部、JASDAQ (分為「標準」、「成長」兩種)，及 Mothers 五個市場，重新劃分為 Prime (主要)、Standard (標準) 和 Growth (成長) 三種市場，希望藉此增強企業實力，擴大證交所影響力。

馬來西亞公司治理守則(Malaysian Code on Corporate Governance)指南強調董事會及高階管理層性別多元化政策揭露之品質，建議製定具體行動數據目標及追蹤達成情形之機制，守則建議所有董事會應包含至少 30%女性董事。

(五)印度

印度《公司法》強制要求特定類別公司⁴之董事會中至少有一名女性，印度證券交易委員會(Securities and Exchange Board of India) 於上市協議(Listing Obligations and Disclosure Requirements)規定，上市公司董事會中至少有一名女性，於前一會計年度市值前 1000 家大之上市公司則必須至少有一名女性獨立董事。

三、其他亞洲國家如中國大陸、印尼等，則未特別針對董事會性之別比例予以規範。

貳、我國董事性別規範

我國為提升上市櫃公司女性參與及進入公司決策階層，採循序漸進方式，先透過公司治理評鑑鼓勵上市櫃公司委任至少 1 名女性董事、董事會成員任一性別比例達三分之一，並為促進上市櫃公司董事會組成結構健全發展，於 110 年修正發布「公開發行公司年報應行記載事項準則」，要求公司於年報揭露董事會包括性別組成等多元化政策、具體管理目標

⁴ 繳足股本為 1 億盧比以上，或營業額為 3 億盧比以上。

與落實達成情形。嗣為進一步提升上市櫃公司董事性別多元化，於 112 年 3 月發布之上市櫃公司永續發展行動方案項下增加董事不同性別之強制性規範，包含自 112 年起申請上市櫃掛牌公司董事會須包含至少 1 名不同性別董事，自 113 年起已上市櫃公司應依董事屆期改選委任至少 1 名不同性別董事，及自 114 年起上市櫃公司董事會任一性別董事席次未達三分之一者，應於年報具體揭露原因與採行之措施。

經統計我國 108 年至 112 年上市公司女性董事比例分別為 13.39%、13.52%、13.94%、15.01%、16.14%，上櫃公司女性董事比例分別為 14.31%、15.01%、15.31%、16.27%、17.07%，呈現逐年成長趨勢，且目前逾七成上市櫃公司已有設置不同性別董事，董事任一性別比例達三分之一之比率亦逐年提升，顯示我國透過公司治理評鑑指標、公司年報資訊揭露及強制至少委任 1 名不同性別董事等機制循序推動下，已達一定成效。未來將持續推廣宣導，並參酌國際間董事性別制度發展，滾動檢討調整相關措施，以達董事會成員性別多元化之目標。

Deloitte 統計亞洲國家女性董事性別比例

國家	女性董事性別比例		
	2018 年	2021 年	2023 年
新加坡	13.7%	17.6%	20.8%
菲律賓	13.9%	17.7%	21.7%
泰國	14.2%	17.8%	19.0%
香港	11.4%	13.9%	17.0%
韓國	2.4%	4.3%	8.8%
日本	5.2%	8.2%	12.8%
馬來西亞	20.6%	24%	28.5%
印度	13.8%	17.1%	18.3%
中國大陸	10.6%	13.1%	15.1%
印尼	9.3%	8.3%	9.7%

資料來源：

- 1、Women in the boardroom : A global perspective - 7th
<https://30percentclub.org/wp-content/uploads/2022/01/gx-women-in-the-boardroom-seventh-edition.pdf>
- 2、Women in the boardroom : A global perspective - 8th
https://www2.deloitte.com/content/dam/insights/articles/glob176823_board_effectiveness_wob/GLOB176823_Women-in-the-boardroom-2.pdf

參考資料

一、新加坡：

- (一) <https://www.mas.gov.sg/-/media/MAS/Regulations-and-Financial-Stability/Regulatory-and-Supervisory-Framework/Corporate-Governance-of-Listed-Companies/Code-of-Corporate-Governance-6-Aug-2018.pdf>
- (二) <https://rulebook.sgx.com/rulebook/710a-0>
- (三) <https://www.councilforboarddiversity.sg/wp-content/uploads/2023/11/State-of-board-diversity-disclosures-of-SGX-listed-issuers.pdf>

二、菲律賓：

<https://www.sec.gov.ph/mc-2019/mc-no-24-s-2019-code-of-corporate-governance-for-public-companies-and-registered-issuers/>

三、泰國：

<https://www.ecgi.global/sites/default/files/codes/documents/Thai%20cgcode%20EN.pdf>

四、香港：

https://www.hkex.com.hk/-/media/HKEX-Market/Listing/Rules-and-Guidance/Listing-Rules/Consolidated-PDFs/Main-Board-Listing-Rules/consol_mb_tc.pdf?la=zh-HK

五、韓國：

https://elaw.klri.re.kr/eng_service/lawView.do?lang=ENG&hseq=57344

六、日本：

- (一) <https://www.jpix.co.jp/english/equities/listing/cg/ind>

ex.html

- (二) <https://www.jpx.co.jp/english/rules-participants/rules/regulations/index.html>

七、馬來西亞：

- (一) https://www.bursamalaysia.com/sites/5bb54be15f36ca0af339077a/content_entry5ce3b50239fba2627b2864be/64e730445b711a1c197fda7f/files/29MainLR_1July2023__1_Edited.pdf
- (二) <https://www.sc.com.my/api/documentms/download.ashx?id=239e5ea1-a258-4db8-a9e2-41c215bdb776>

八、印度：

- (一) <https://www.pwc.in/assets/pdfs/publications/2013/companies-act-2013-key-highlights-and-analysis.pdf>
- (二) https://www.sebi.gov.in/legal/regulations/sep-2023/securities-and-exchange-board-of-india-listing-obligations-and-disclosure-requirements-regulations-2015-last-amended-on-september-20-2023-_77239.html

九、其他：

- (一) <https://30percentclub.org/wp-content/uploads/2022/01/gx-women-in-the-boardroom-seventh-edition.pdf>
- (二) https://www2.deloitte.com/content/dam/insights/articles/global176823_board_effectiveness_wob/Global176823_Women-in-the-boardroom-2.pdf